

RADIOGRAFÍA DEL PANORAMA LABORAL: ¿Son las oposiciones la mejor opción?



Si se tienen en cuenta los últimos datos que muestran cada vez una mayor tendencia hacia la destrucción de empleo en la empresa privada, las oposiciones a funcionario cobran especial interés.

Según la Encuesta de Población Activa (EPA) del tercer trimestre de 2009, realizada por el Instituto Nacional de Estadística, el número de parados desciende en 14.100 personas respecto al trimestre anterior, pero se sigue manteniendo por encima del umbral de los cuatro millones; en concreto, se sitúa, según el estudio en 4.123.300 parados. Otro de los preocupantes datos que arroja esta encuesta es que la cifra de desempleados se ha incrementado en 1.524.600 personas en los últimos 12 meses.

En el otro lado de la balanza, el número total de asalariados desciende en 86.700 personas respecto al trimestre anterior y se cifra en

15.650.100. En el último año, el número de asalariados ha bajado en 1.096.000 y, según las encuestas, los asalariados con contrato indefinido descienden en 161.200 y los temporales aumentan en 74.500 este trimestre. En definitiva, la tendencia de la empresa privada en estos momentos difíciles, se inclina a ofrecer **puestos de trabajo temporales, con horarios poco flexibles y en ocasiones mal remunerados.**

La seguridad que supone trabajar para la Administración pública ante este panorama marcado por una tendencia constante de destrucción o precariedad del empleo privado, se ha convertido en un reclamo muy

atractivo para miles de personas abocadas a vivir este tiempo de crisis.

Y es que **aprobar una oposición para ser funcionario, ofrece una estabilidad considerable y sigue siendo un seguro laboral de por vida** y, por eso, muchos de los que pasan a engrosar las cifras del paro, o ven peligrar su futuro en la empresa privada, se replantean seriamente su futuro profesional en el ámbito de las oposiciones.

Sin duda, las ventajas de ser funcionario son muchas y resultan muy tentadoras: **sueldo digno, horario que permite conciliar la vida laboral y familiar, estabilidad...** ¿la mejor opción? ▲



Editorial MAD pone a disposición del opositor una nueva herramienta: la web más completa de empleo público www.unempleoparati.com

Unempleoparati.com es la nueva web creada por Editorial MAD que facilita el acceso a una gran cantidad de información a todos aquellos interesados en conocer las últimas novedades sobre empleo público, al mismo tiempo que informa sobre el amplio abanico de posibilidades existente a aquellos que se plantean por primera vez la preparación de unas oposiciones. A través de una interfaz sencilla y completa, el usuario descubrirá la web más actualizada de empleo público, donde puede consultar las ofertas en curso y toda la información útil acerca del mundo de las oposiciones: desde cuáles son los requisitos para

opositar o cómo inscribirse en una oposición, hasta las ventajas que supone ocupar un puesto de este tipo, pasando por consejos y trucos para preparar las pruebas.

Además, la web incluye un espacio abierto a la participación de los usuarios mediante un foro y links a las páginas de Editorial MAD en Facebook y Tuenti. De esta forma, la editorial líder a nivel nacional en la edición de temarios de oposiciones y textos profesionales, refuerza su apuesta por las nuevas tecnologías y por dotar de las herramientas más útiles a aquellos que se enfrentan al reto de las oposiciones. ▲

Optar a una de estas plazas es una buena alternativa y una gran oportunidad

Entrevista a David Ortega

Autor de "Y tú, de mayor, ¿qué quieres ser?" de Editorial MAD

David Ortega Ibáñez (Valencia, 1960), es licenciado en Psicología y Criminología. Responsable de Personas en Caixa Catalunya y miembro acreditado de la European Financial Planning Association (EFPA), ha sido docente en diversas escuelas y universidades en el área de Recursos Humanos y en el desarrollo de Habilidades Directivas. Su libro "Y tú, de mayor, ¿qué quieres ser? - 25 claves para acceder al mundo laboral", coeditado por Editorial MAD y Publicaciones Andamio, es una obra práctica y muy positiva que da unas ideas muy útiles a los jóvenes que se enfrentan a los primeros momentos de su vida profesional, incluyendo el proceso de selección mediante oposiciones.



David Ortega.

¿Hasta qué punto las oposiciones intensifican su condición de oportunidad laboral o de mejora de empleo en tiempos de crisis?

Sin duda es una de las oportunidades laborales más claras en la situación de crisis que atraviesa nuestra sociedad, teniendo en cuenta, por un lado, la escasez en la oferta de empleo y, por otro, la masificación de las personas que se presentan a los pocos procesos de selección que se hacen públicos. Esto contrasta con el elevado número de ofertas de empleo público, con plazo de convocatoria abierto, que existen en la actualidad, lo que nos hace pensar que optar a una de estas plazas es una buena alternativa y una gran oportunidad.

Las Ofertas de Empleo Público anuncian la futura convocatoria de las diferentes plazas o puestos de trabajo. Las Administraciones públicas informan de estas vacantes publicando sus necesidades de personal cada año en los Boletines Oficiales del Estado. En las convocatorias está indicado el sistema de selección (oposición, concurso, etc.), tipo de pruebas (test, temario, ejercicios prácticos), calendario, requisitos de los aspirantes e inscripción (dónde, cuándo y cómo se han de presentar las solicitudes).

Estos boletines se pueden consultar, entre otros, en los ayuntamientos, bibliotecas públicas, comunidades autónomas, academias donde preparan oposiciones, portales especializados para opositores como www.mad.es o en la página web del Boletín Oficial del Estado. (http://www.avisaboe.com/home_avisaboe.html).

¿Qué importancia concedes a una buena formación para superar un proceso selectivo de estas características?

En nuestro país, son miles las personas que deciden cada año responder a las convocatorias que tanto las Administraciones Estatales como Autonómicas realizan, con la intención de conseguir un puesto de trabajo. Por eso creo que es bueno conocer algunas peculiaridades que definen este tipo de procesos.

En primer lugar hay conocer a qué tipo de proceso de selección nos vamos a enfrentar. La Convocatoria nos indicará si se trata de una Oposición, de un Concurso o de un Concurso-Oposición.

Una Oposición es un proceso selectivo a través del cual los aspirantes tienen que participar en una o varias pruebas y/o exámenes para cubrir una o varias plazas en la Administración Pública.

Quizá, el hecho diferencial es que deberás preparar un temario sobre el cual serás examinado. Aquí adquiere gran relevancia la necesidad de utilizar buenos materiales para la preparación y una buena planificación. Sin duda, estos dos aspectos pueden favorecer el éxito en los resultados.

Los estudiantes que destacan no son habitualmente los más inteligentes, sino aquellos que saben planificar su trabajo y aplicar un buen método de estudio. Tener motivación y evitar

agobiarse son dos factores importantes para aprobar unas oposiciones.

La planificación en el estudio permite mejorar los resultados y hacer que éstos sean un poco más llevaderos. Presentarse a un examen para probar suerte no suele funcionar y es raro que alguien apruebe unas oposiciones sin haber estudiado y sin tener un convencimiento pleno.

Planificar el estudio es organizarse el tiempo y la materia. Para ello hay que plantearte estas cuestiones: ¿qué temario tengo que aprender de cara a la oposición?, ¿qué esfuerzo tengo que realizar para poder adquirir esos conocimientos?, ¿cuánto puedo dedicarle a ello? Planificarte la preparación de una oposición debe ser como un hábito, con tiempos de descanso, algún día libre para poder desconectar y con un horario que puedas seguir periódicamente. Debes tener tiempo para todo.

Los expertos recomiendan diferentes pautas en la preparación de una oposición, desde dividir el temario en grandes temáticas, realizar resúmenes, ir estudiando lo que nos parezca más sencillo, refrescar los contenidos que vayamos estudiando de vez en cuando, hasta acudir a un centro de estudios especializado que pueda ayudarte en tu preparación.

¿En qué se diferencian las Oposiciones de los Concursos?

Cuando el acceso a las diferentes plazas convocadas se realiza únicamente tras la valoración de méritos, currículum vitae, prácticas, titulación y cursos de formación realizados por el aspirante sin realizar ningún tipo de prueba o examen, el procedimiento se denomina Concurso.

El Concurso-Oposición es la unión entre ambos procesos selectivos por lo que habrá una fase de pruebas o exámenes y una fase de evaluación de méritos, currículum vitae, prácticas, etc. En este caso, será fundamental aprender a realizar un buen currículum vitae y desarrollar habilidades y estrategias que nos permitan afrontar una entrevista de selección con garantías de éxito, de forma que seamos capaces de transmitir de forma eficaz nuestra formación, experiencia, expectativas, etc., controlando tanto los aspectos verbales como no verbales de nuestra comunicación. ▲

Los expertos recomiendan diferentes pautas en la preparación de una oposición: dividir el temario en grandes temáticas...

Algunos consejos prácticos en torno al desarrollo de las oposiciones:



David Ortega, autor de Editorial MAD, te ofrece consejos útiles para prepararte mejor

- Descansa el día previo al de la celebración del examen.
- Comprueba en Internet el lugar de celebración del examen antes de su fecha de realización (por ejemplo en www.map.es).



- Comprueba los medios de transporte público que pueden llevarte al lugar de examen.
- Acude con suficiente antelación al lugar de celebración del examen.
- No te olvides del Documento Nacional de Identidad o documento identificativo equivalente.



- Lleva una botella de agua. El ejercicio puede ser largo y la tensión puede provocarte una incómoda sequedad.
- Lleva varios bolígrafos. Ya sabes, más vale prevenir...
- Antes de empezar, lee detenidamente las instrucciones sobre la forma de realizar el ejercicio.
- Reserva un tiempo para poder revisar las contestaciones realizadas antes de entregar el examen.

El 70% de los jóvenes universitarios españoles tiene como objetivo llegar a ser funcionario: una buena formación es la clave del éxito

Según ha afirmado recientemente el presidente de la Asociación de Jóvenes Empresarios de Andalucía (AJE), Juan de Dios Serrano, de los estudios elaborados por su asociación se desprende que, cada vez más, **los jóvenes españoles ven en el mundo del funcionario su solución frente a la precariedad laboral**: hasta el 70% de los encuestados considera que convertirse en funcionario resolverá esta incertidumbre. Ante estas cifras se impone la necesidad de **destacar una buena formación como herramienta esencial para enfrentarse a la dura competencia**, así como resulta oportuno elegir, una vez asimilada toda la información disponible, la oposición u oposiciones que se convertirán en objetivo a conseguir. Por suerte, hoy en día, los candidatos a opositores **cuentan con la ayuda de portales especializados en la materia, blogs temáticos, buscadores de empleo, redes sociales...** que sirven de orientación para afrontar de forma eficaz la creciente competencia. ▲



¿Cómo escoger la oposición adecuada?

7 claves para no equivocarse

1 **Buscar una oposición acorde con la preparación académica de cada cual.** Si se es licenciado o diplomado es conveniente optar en las oposiciones de esta categoría, y no caer en la tentación de limitarse a otras inferiores.

2 **Escoger una oposición compatible con las circunstancias personales.** Es importante analizar las condiciones familiares, económicas, los plazos de tiempo, etc., antes de decidirse por una convocatoria.



3 **No tener miedo a los temarios exigentes.** Con una buena planificación, constancia y un buen material siempre hay posibilidades de aprobar.

4 **Destinos y retribución.** El primer destino que nos asignen una vez aprobemos la oposición determina la ubicación geográfica en la cual desarrollaremos nuestra labor como funcionario, por lo que es muy útil saber de antemano cuáles



son las opciones con que contamos. Por otra parte, conviene estar al corriente del nivel retributivo del cuerpo al que aspiramos, para poder valorar el esfuerzo dedicado.

5 **Regularidad de la convocatoria.** Es más interesante decantarse por oposiciones cuya convocatoria sea regular y de la cual tengamos una expectativa real de cuándo volverán a ser convoca-



das. De este modo podremos diseñar un plan de trabajo y un calendario con vistas a esa presumible convocatoria.



6 **Proyección profesional.** Algunas oposiciones pueden servir de puente para realizar en el futuro otra oposición de grado equivalente, inferior o superior, pero dentro del mismo cuerpo o categoría.



7 **Proyección formativa.** Preparar una oposición nunca es una pérdida de tiempo, la formación que se adquiere al preparar una oposición, sobre todo en determinados campos, siempre es de utilidad, y puede ser valiosa en una posterior carrera profesional.

Unempleoparati.com

¡Concursos y Foros!



Unempleoparati pone a tu disposición un amplio abanico de posibilidades que, seguramente, no te hayas planteado previamente: **EL EMPLEO PÚBLICO.**

Descubre la web más completa de empleo público: consulta las ofertas en curso y toda la información útil acerca del mundo de las oposiciones.

Bienvenido al nuevo portal de empleo público

Unempleoparati.com

¡DECÍDETE Y TRABAJA!